Cyflogi Cydgysylltydd

Pam talu am gydgysylltu?

Fel y gellid disgwyl, er mwyn rhedeg partneriaeth mae angen cymryd camau i ddod â phartneriaid ynghyd, ym mha ffordd bynnag. Bydd nifer mawr o bartneriaethau'n dechrau ar sail wirfoddol (a gallant ddewis aros felly), gan rannu rôl y bartneriaeth rhwng yr aelodau. Fodd bynnag, bydd y rhan fwyaf o bartneriaethau SFP yn cyrraedd pwynt, wrth iddynt ddatblygu, lle bydd arnynt angen rhywfaint o gymorth gan weithwyr cyflogedig i wireddu eu huchelgais a sicrhau cysondeb. Mae adborth gan aelodau SFP yn dangos bod cydgysylltu gan weithwyr cyflogedig wedi bod yn hanfodol i'w llwyddiant.

2. Beth yw Cydgysylltu Partneriaeth Fwyd?

Nid rôl weinyddol yw cydgysylltu partneriaeth fwyd – mae'n galw am feithrin cysylltiadau, datblygu partneriaethau, rheoli prosiectau, a dull strategol o weithredu.

Nid oes un disgrifiad swydd penodol a fydd yn addas i bawb gan y bydd pob partneriaeth ag angen gwahanol fathau o gymorth. Hefyd, maen nhw'n **newid dros amser**. Mewn rhai achosion, bydd rôl cydgysylltu ar y dechrau yn troi'n rôl fwy o lawer – yn rôl prif weithredwr hyd yn oed – wrth i'r bartneriaeth fwyd ehangu ei gweithgareddau a'i chyrhaeddiad.

Yn gyffredinol, er y byddai swydd amser llawn yn ddelfrydol, bydd y bartneriaeth fwyd yn dechrau fel arfer gyda swydd 2-4 diwrnod yr wythnos. Gellir cyfuno'r rôl hon ag un neu ragor o rolau eraill.

Mewn rhai lleoedd, bydd y gwaith cydgysylltu yn cael ei rannu rhwng dwy neu ragor o rolau ar wahân, ar wahanol lefelau a chyflogau, e.e. arweinydd ar lefel uwch neu strategol ynghyd â chynorthwyydd gweinyddol neu weithiwr prosiect. Mae hyn yn fwyaf cyffredin yn y partneriaethau bwyd sy'n cael eu lletya gan awdurdod lleol, ac yn y partneriaethau bwyd annibynnol mwyaf.

Os yw'r bartneriaeth fwyd yn cael ei lletya gan gyngor, dylid ystyried ym mha dîm y dylai'r swydd fod: mae'n beth cyffredin cael swyddi o'r fath yn y timau Polisi, Datblygu Economaidd, Cymorth i'r Sectorau Gwirfoddol a Chymunedol, Cymunedau, neu Iechyd Cyhoeddus. Gweler Canllaw SFP ar Strwythurau ar gyfer partneriaethau o dan adain Cynghorau, rhai yn y Sectorau Gwirfoddol a Chymunedol, a rhai cwbl annibynnol.

Mae lefel y cyflogau'n amrywio ond fel arfer byddant ar lefel uwch-swyddog – neu'n uwch na hynny. **Rydym yn argymell ystyried y cyflog yn ofalus – peidiwch â chynnig cyflog rhy isel! Mae'n bwysig bod y cydgysylltydd yn gallu cymryd golwg strategol a bod yn ddigon hyderus i ymwneud â rhanddeiliaid o lawer math – o lefel y gymuned i lefel uchel iawn.**

3. Hil, Tegwch, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn allweddol

Cofiwch am adnodd Adolygu Hil, Tegwch, Amrywiaeth a Chynhwysiant SFP sy'n cynnwys: "**Recriwtio'n gydwybodol:** Mae'ch partneriaeth wedi datblygu gweithdrefnau recriwtio a chyflogaeth sy'n hyrwyddo egwyddorion Hil, Tegwch, Amrywiaeth a Chynhwysiant".

4. Hysbysebu'r swydd wag

Yn ogystal â defnyddio rhwydweithiau lleol, cofiwch rannu gwybodaeth am y swydd wag **drwy restr trafod e-bost SFP** (ymunwch yma).

Mae nifer o bartneriaethau hefyd yn defnyddio gwefannau cenedlaethol fel www.environmentjob.co.uk, www.charityjob.co.uk ac yn enwedig www.rootstowork.org sy'n hyrwyddo swyddi ym maes bwyd cynaliadwy yn y DU.

5. Beth i'w gynnwys yn y disgrifiad swydd?

Cyfrifoldebau enghreifftiol (rhestr hir – dewiswch yn ofalus!)

Rheoli Rhaglenni	• Datblygu (neu sefydlu) partneriaeth/rhwydwaith bwyd traws-sectoraidd amrywiol. • Datblygu a chynnal strwythurau llywodraethu; y cadeirydd a/neu aelodau'r bartneriaeth. • Datblygu/goruchwylio/ ymgynghori ar gyfer cydweithio ar strategaeth/ cynllunio gweithredu, gan gynnwys nifer o bartneriaid. • Adrodd – i gyrff cyllido/ y grŵp llywio ar gynnydd ar gyflawni'r cynllun gweithredu. • Dod o hyd i gyfleoedd i sicrhau cyllid a/neu ysgrifennu ceisiadau. • Sicrhau cynhwysiant ac amrywiaeth (gellid cynnwys y defnydd o adnodd Adolygu Hil, Tegwch, Amrywiaeth a Chynhwysiant SFP). • Gweithio ar flaenoriaethau penodol eich lle – e.e. ymarfer mapio; ennill neu gadw gwobrau SFP; meithrin gallu/ hyfforddi partneriaid; datblygu adnoddau; dylanwadu ar bolisi lleol a/neu genedlaethol. • Rheoli prosiectau sy'n cael eu harwain gan y bartneriaeth fwyd, a gymerir yn aml o'ch strategaeth bwyd neu gynllun gweithredu e.e. datblygu rhwydwaith penodol, siarter bwyd, hyrwyddo busnesau bwyd annibynnol, etc.
Hwyluso, ymgysylltu, hyrwyddo	• Hwyluso e.e. y bartneriaeth (os nad oes cadeirydd) a/neu gyfarfodydd eraill e.e. grŵp llywio, gweithgorau. • Ymgysylltu e.e. cynyddu'r aelodaeth, y nifer sy'n cymryd rhan, etc. • Digwyddiadau – wyneb yn wyneb neu ar-lein (rhedeg neu oruchwylio) • Meithrin cysylltiadau – â rhanddeiliaid ar bob lefel. • Cyfathrebu (gwefan/ cyfryngau cymdeithasol/ cylchlythyrau) a/neu ymgyrchoedd. • Cymryd rhan mewn cyfleoedd Lleoedd Bwyd Cynaliadwy a chyfleoedd eraill e.e.rhwydweithiau a fforymau bwyd rhanbarthol/ cenedlaethol.
Gweinyddu	• Sefydlu a gwasanaethu cyfarfodydd • Gweinyddu sy'n gysylltiedig â digwyddiadau

Sgiliau/Gwybodaeth/Profiad enghreifftiol (Dewiswch yn ofalus!)

- Gweithio mewn partneriaeth
- Ymgysylltu â'r gymuned/ dulliau cyfranogol
- Meithrin cysylltiadau – ar wahanol lefelau
- Gweithio'n strategol/ goruchwylio ac adrodd ar y strategaeth
- Datblygu rhaglenni/ rheoli prosiectau/ sgiliau trefniadol
- Codi arian/ ysgrifennu ceisiadau/ profiad o adrodd a/neu reoli staff
- Profiad o gynnal digwyddiadau a/neu ymgyrchoedd
- Sgiliau monitro a gwerthuso
- Sgiliau cyfathrebu – ysgrifenedig a geiriol – ar gyfer gwahanol randdeiliaid
- Sgiliau hwyluso
- Profiad o/ ymrwymiad i amrywiaeth a chynhwysiant, yn cynnwys lleisiau a glywir yn llai aml
- Sgiliau gweinyddu/ rhedeg digwyddiadau/ gwneud cofnodion

Beth arall? Mae rhai Partneriaethau Bwyd yn gofyn am y rhain…

- Addysg e.e. gradd neu gymhwyster ar lefel gyfatebol (ond ystyriwch gynnwys profiad / profiad bywyd fel dewis arall).
- Parodrwydd i ddysgu am faterion bwyd neu systemau bwyd a/neu faterion cymdeithasol/ amgylcheddol/ economaidd perthnasol (mae rhai'n nodi 'profiad' o'r rhain – ond gallai hynny gau allan ymgeiswyr da).
- Rhinweddau personol e.e. menter, empathi, tringarwch; egni creadigol, canolbwyntio ar atebion, dyfeisgar, ymarferol; yn barod i ddelio ag ansicrwydd.
- Y gallu i feddwl yn strategol / canfod y cyfleoedd gorau mewn sefyllfa gymhleth.
- Gwybodaeth am faes penodol fel iechyd cyhoeddus, newid hinsawdd; neu ddealltwriaeth o fwyd cymunedol.
- Dealltwriaeth o gyfleoedd lleol a/neu genedlaethol i ddylanwadu ar bolisi.
- Ymwybyddiaeth wleidyddol mewn perthynas â materion bwyd.
- Y gallu i weithio ar y 'darlun mawr' gan ddarparu prosiectau yn lleol yr un pryd.
- Dealltwriaeth neu brofiad bywyd o dlodi bwyd a/neu brofiad o weithio gyda phobl sydd heb ddigon o gynrychiolaeth neu sydd wedi'u hymyleiddio.
- Lleoliadau neu batrymau gweithio e.e. ar gael gyda'r nos/ar benwythnosau.
- Yn enwedig mewn cynghorau, angen posibl am gysylltiad â meysydd eraill e.e. arwain ar faterion bwyd o dan strategaeth newid hinsawdd y cyngor, neu faes iechyd.
- Gofynion eich sefydliad e.e. cyfle cyfartal, sgiliau TGCh (dylunio gwefannau weithiau), cyfrinachedd, iechyd a diogelwch, croesawu ceisiadau gan rai mewn grwpiau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol.
- "Os nad yw'r holl brofiad gofynnol gennych chi, mae croeso i chi drafod y rôl hon â ni".

Teitlau swydd neu rolau cyffredin

- Cydgysylltydd Partneriaeth Fwyd
- Cydgysylltydd Rhwydwaith
- Cydgysylltydd Bwyd Cynaliadwy
- Swyddog Datblygu
- Rheolwr Polisi a Phartneriaethau
- Cyfarwyddwr/ Prif Weithredwr

Tri gair o gyngor i sicrhau cyflogaeth lwyddiannus

1. **Cysylltu ag SFP ar y cam cynharaf:** Yn aml bydd cydgysylltwyr partneriaeth fwyd yn cyflawni rôl unigryw yn lleol, felly bydd ein rhwydwaith yn bwysig o ran cynnig cymorth a dysgu gan gymheiriaid. Gall SFP ddarparu cymorth cynefino i gydgysylltwyr newydd a fydd yn tynnu sylw at yr adnoddau a'r cymorth a gynigiwn. Weithiau gallwn drefnu ac ariannu mentora gan gydgysylltydd mwy profiadol.
2. **Sicrhau cefnogaeth:** Mae'r rôl gymhleth hon yn galw am gydbwyso nifer o flaenoriaethau a gall hyn achosi straen. Gofalwch fod eich cydgysylltydd newydd yn cael cefnogaeth glir gan reolwyr. Rydym yn argymell ei gyflogi gan sefydliad lletya (nid yn llawrydd/hunangyflogedig) er mwyn sicrhau swyddogaeth/cefnogaeth adnoddau dynol.
3. **Meithrin ymrwymiad eich sefydliad:** Yn aml ni fydd dim neu nemor ddim profiad o bartneriaethau bwyd gan y sefydliad sy'n lletya – felly mae'n bwysig bod ymrwymiad ehangach yn y sefydliad i ddeall y model hwn er mwyn sicrhau na fydd y cydgysylltydd yn teimlo'n ynysig neu ar wahân.

Yr ymchwil a'r testun gan Emily O'Brien, Food Matters
a Chris Walker, Soil Association - Medi 2022